

Realizując obowiązek informacyjny z art. 13 i 14 ust. 1 i 2 RODO<sup>1</sup> przekazuje się poniższe informacje.

<b>Administrator</b>	<p><b>IT CONNECT Sp. z o.o. Sp. k.</b> z siedzibą w Warszawie przy ul. Chłodnej 51, 00-867 Warszawa</p> <p>Z administratorem można się skontaktować pisemnie pisząc na adres siedziby oraz mailowo pisząc na adres: <a href="mailto:biuro@itconnect.pl">biuro@itconnect.pl</a></p>
<b>Inspektor Ochrony Danych</b>	<p>Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych pisemnie za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: <a href="mailto:iod@itconnect.pl">iod@itconnect.pl</a> lub poczty tradycyjnej pisząc na adres siedziby administratora z dopiskiem „Dane osobowe”.</p>
<b>Cele i podstawy przetwarzania</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>oferowanie lub świadczenie usług rekrutacyjnych, udostępnianie informacji potencjalnym pracodawcom – odpowiednio: zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) lub prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>weryfikacja kwalifikacji i umiejętności - prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>ustalenia warunków przyszłej współpracy z potencjalnym pracodawcą - prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>przedstawienia indywidualnie dopasowanych rekomendacji stanowisk - odpowiednio: zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) lub prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>działań zmierzających do zawarcia umowy o pracę – obowiązek prawny ciążyący na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);</li> <li>działań zmierzających do zawarcia umowy o współpracę, w tym umowy zlecenie lub umowy o świadczenie usług - niezbędne do wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);</li> <li>jeżeli w swojej aplikacji dobrowolnie wskaże Pani/Pan dane osobowe szczególnej kategorii – określone w art. 9 ust. 1 RODO (np. opisie Pani/Pan swój stan zdrowia) – podstawą jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a oraz 9 ust. 2 lit. a RODO).</li> </ol>
<b>Prawnie uzasadniony interes administratora</b>	<p>Polega na prowadzeniu profesjonalnej działalności gospodarczej w zakresie outsourcingu usług personalnych wobec klientów i kandydatów do pracy, w tym prowadzeniu rekrutacji kandydatów na pracowników lub współpracowników.</p>
<b>Źródła i kategorie danych</b>	<p>W celu przeprowadzenia procesu rekrutacji korzystamy z następujących źródeł i kategorii danych:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>bezpośrednio od Pani/Pana, udostępnionych w ramach CV lub rozmowy z przedstawicielem administratora,</li> <li>dostępne publicznie na portalach branżowych (np. LinkedIn, pracuj.pl, GoldenLine, itp.), społecznościowych jak również udostępniane przez akademickie biura karier;</li> <li>od innych kandydatów lub pracodawców, którzy polecą Panią/Pana jako osobę do kontaktu – w celu nawiązania z Panią/Panem i przedstawienia oferty pracy.</li> </ol>
<b>Odbiorcy danych</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane spółkom powiązanym kapitałowo z administratorem, partnerom biznesowym i kontrahentom, klientom i potencjalnym klientom (podmiotom, z którym współpracuje administrator w ramach oferowania lub świadczenia usług), a także podmiotom świadczącym usługi kadrowo–księgowe, IT, doradcom prawnym oraz podatkowym, operatorom pocztowym, firmom kurierskim. Dane osobowe mogą zostać również udostępnione innym podmiotom na podstawie obowiązujących przepisów prawa i w jego granicach.</p>

<sup>1</sup> RODO – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

<b>Czas przetwarzania danych osobowych</b>	<p>Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane przez okres:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>trwania konkretnych procesów rekrutacyjnych;</li> <li>w przypadku wyrażenia zgody na uczestnictwo w dalszych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez administratora, nie dłużej jednak niż 9 miesięcy;</li> <li>wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f RODO, chyba że istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do dalszego przetwarzania danych, nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności – w takim wypadku administrator niezwłocznie poinformuje Panią/Pana o ich istnieniu.</li> </ol>
<b>Prawo do wycofania zgody</b>	<p>W dowolnym momencie może Pani/Pan cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p> <p>Podanie danych osobowych lub wyrażenie zgody na ich przetwarzanie jest dobrowolne.</p>
<b>Profilowanie</b>	<p>Administrator w ramach procesów rekrutacji dokonuje profilowania danych osobowych na podstawie kryteriów związanych z Pani/Pana indywidualnymi właściwościami – w szczególności wykształcenia, umiejętności oraz doświadczenia zawodowego, w celu wyboru kandydatów spełniających wymogi zainteresowanych pracodawców. Każdorazowe podjęcie dotyczącej decyzji poprzedzone jest jednak szczegółową analizą dokonaną przez przedstawiciela administratora.</p>
<b>Prawa osób</b>	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych.</p> <p>Niezależnie od powyższych uprawnień, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).</p>
<b>Podanie danych</b>	<p>Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym.</p>